

# Diversität

## Was?



Die CAU hat die Charta der Vielfalt 2016 unterzeichnet. Ziel der Initiative ist es, Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt frei von Vorurteilen voranzubringen.

## Aufgabenbereiche

Wir fördern Diversität, indem wir...

- unterstützen und beraten
- informieren und bilden
- gegen Diskriminierung vorgehen
- Infrastrukturen den Bedürfnislagen anpassen oder neu schaffen
- Sprache sensibler verwenden

## Für wen?

Die Arbeit zur Diversität richtet sich an alle, hat an unserer Fakultät aber zwei Schwerpunkte. Sie spricht Menschen mit Anliegen in diesen Feldern an und Menschen, die sich in der Diversitätsarbeit einsetzen wollen.

### **Vielfalt geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung**

Was ist der Mensch, dass Du seiner gedenkst? (Ps 8) Vielleicht ist diese eine der elementarsten Fragen, die besonders an der Theologischen Fakultät in den Blick kommen. Wer sind wir und wie können wir leben? Wissenschaftlich-anthropologisch, persönlich-begleitend und hochschulpolitisch wollen wir aufräumen mit Klischees, unheilvollen Vorstellungen und Diskriminierungen und ausloten, was christliche Freiheit möglich macht.

### **Religiöse und weltanschauliche Vielfalt**

In der Förderung und Wahrung vielfältiger Formen religiöser und weltanschaulicher Identität kommt der Theologischen Fakultät eine Sonderrolle zu. Denn als einzige schwerpunktmäßig mit Religion befasste Fakultät sind Fragen von religiöser Identität und Weltanschauung nicht nur ein Gegenstand unserer Forschung; sie sind uns auch im Sinne der Förderung von Vielfalt ein zentrales Anliegen.

## Von wem?

- **Dr. Stephanie Gripentrog-Schedel**  
Lektorat  
Religionswissenschaft  
Schwerpunkt religiöse und weltanschauliche Vielfalt
- **Theodor Adam**  
Wiss. Mitarbeiter am Lehrstuhl für Religionspädagogik, Homiletik und Kirchentheorie  
Schwerpunkt sexuelle Orientierung und geschlechtliche Identität
- **KONTAKT**  
[diversitaet.theol@email.uni-kiel.de](mailto:diversitaet.theol@email.uni-kiel.de)